

OFFRE D'EMPLOI

AGENT(E) D'ATTRACTION ET DE RÉTENTION

Sous l'autorité de la coordonnatrice de l'intervention clinique et de projets, le titulaire est responsable de la coordination des activités de sensibilisation et de promotion visant la migration, l'établissement et le maintien de la main-d'œuvre qualifiée à Rouyn-Noranda. Il collabore aux démarches de partenariat visant le développement des projets et d'une image attrayante de la MRC.

Principales responsabilités :

- Initier et entretenir un suivi à distance avec des candidats
- Organiser et réaliser des séjours exploratoires, des activités de recrutement, d'accueil et d'intégration des candidats nouvellement arrivés à Rouyn-Noranda
- Soutenir les candidats dans leurs démarches favorisant leur établissement à Rouyn-Noranda
- Développer, entretenir et consolider des liens avec les entreprises de Rouyn-Noranda
- Collaborer aux démarches de partenariat visant le développement du projet et collaborer à la promotion des services de l'organisation

Habilités recherchées :

- Ayant un bon sens de l'humour et le cœur à l'ouvrage
- Capacité de travailler en équipe
- Habiletés dans la communication et le développement des liens significatifs avec les partenaires et candidats
- Dynamique, créatif et polyvalent

28 à 35 heures / semaine

EXIGENCES

Détenir un diplôme collégial en technique d'intervention en loisir, en sciences humaines, gestion des affaires – profil ressources humaines, ou dans une discipline connexe combinée à deux années d'expérience pertinente.

Ou

Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en administration des affaires, en gestion des ressources humaines, en récréologie ou dans une discipline connexe.

Ou

Une expérience et une formation exceptionnelles et variées pourraient être considérées.

Seules les candidatures retenues seront contactées. L'entrée en poste est souhaitée le plus rapidement possible. Faire parvenir votre CV au plus tard le vendredi 02 octobre à l'attention de:

Martine Quintal mquintal@crj-at.qc.ca